

# キャリアアップ計画書

茨城グローブシップ株式会社

キャリアアップに関する研修		
	【新規採用時研修】	【技能講習・特別教育】
1年目	<p>入社時オリエンテーション(1日)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業内容、方針、福利厚生、キャリアアップ研修制度、派遣先オリエンテーション等</li> <li>・ビジネスマナー(言葉づかい、身だしなみ等)</li> <li>・コンプライアンス</li> <li>・社内ルール(就業規則、諸規程)</li> <li>・機密事項の取扱いについて</li> </ul> <p>・問題発生時の対応</p> <p>・業務連携とコミュニケーション</p>	<p>派遣社員として必須資格の取得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高圧・特別高圧電気取扱業務特別教育(2日間)</li> <li>・低圧電気取扱業務特別教育(2日間)</li> </ul> <p>派遣先に応じて必要となる資格の取得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者(3日間)</li> <li>・防災センター要員・自衛消防業務講習(2日間)</li> </ul>
2年目		<p>初年度の講習・教育を受講した上で受講すべきもの</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第三種冷凍機械責任者(3日間+検定試験1日)</li> <li>・第二種電気工事士(0.5日)</li> </ul> <p>自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行できる能力水準</p>
3年目		<p>初年度、2年度の講習・教育を受講した上で受講すべきもの(専門的)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・衛生推進者、安全衛生推進者講習(1日又は2日間)</li> </ul> <p>自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行できる能力水準</p>
4年目以降		<p>作業指示、監督するために必要なレベル</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職長教育(2日間)</li> </ul> <p>1～3年度の講習等を受講した上で取得挑戦するもの(専門的・高度レベル)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建築物環境衛生管理技術者(試験1日)</li> <li>・統括管理者(3日間)</li> </ul> <p>高度な技術又は作業技能を有し、精密な業務を正確かつ効率的に行い、サービスの高付加価値化に貢献する能力水準</p>